Bab I Visi dan Misi Institut Teknologi Adhi Tama

Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya merupakan Institusi Pendidikan Tinggi. Institusi ini memiliki tiga fungsi utama dalam melakukan tiga dharma yaitu Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian. Pencapaian Intistusi 5 tahun kedepan dibutuhkan visi dan misi yang dirumuskan sebagai berikut.

Visi

Menjadi pusat pengembangan sumber daya manusia profesional, melaksanakan misi sosial dan komersial melalui pengembangan kewirausahaan dan kerjasama dengan berbagai pihak sehingga mampu memberi kontribusi yang signifikan dalam menempatkan ITATS pada posisi terhormat di dunia industri, masyarakat, dan pemerintah.

Misi

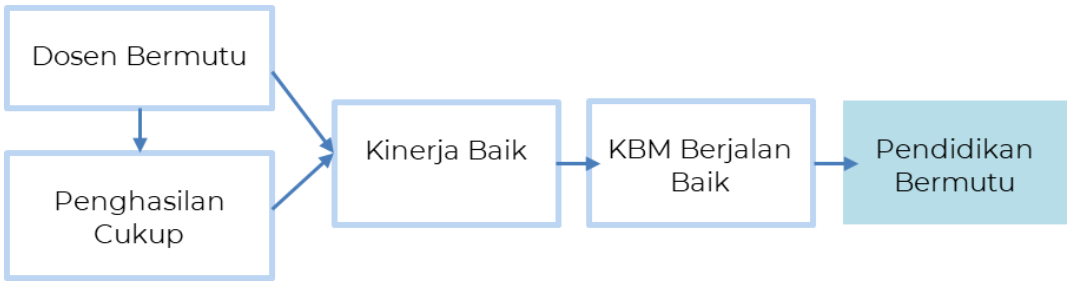
1. Merencanakan dan melaksanakan kegiatan-kegiatan yang mendukung visi ITATS sebagai institusi pendidikan terpercaya dalam bidang pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
2. Mengembangkan profesionalisme kerja, mengidentifikasi dan mengoptimalkan seluruh potensi yang dimiliki, serta koordinasi yang intensif dengan seluruh komponen yang terkait di ITATS.
3. Mengembangkan pendidikan profesional dan pelatihan yang bersifat terapan bagi mahasiswa maupun masyarakat untuk menghasilkan tenaga profesional tingkat madya yang mengacu kepada tuntutan kebutuhan industri dan masyarakat.
4. Mengembangkan dan meningkatkan peran penelitian dan pengabdian masyarakat, serta merintis kerjasama yang saling menguntungkan dengan dunia industri, masyarakat, perguruan tinggi, dan pemerintah.
5. Mengembangkan dan meningkatkan kinerja berbagai workshop dan industri dengan pengelolaan secara profesional sehingga mampu memberi kontribusi yang signifikan bagi YPTS-ITATS.

6. Mengembangkan potensi staf pengajar dan mahasiswa melalui layanan konsultasi dan konstruksi bidang keteknikan pada masyarakat dan industri.
7. Mengembangkan kemampuan dan implementasi pelayanan di bidang *service* dan *maintenance*.
8. Mencari, menganalisis, dan memanfaatkan secara maksimal setiap peluang usaha yang ada dalam bidang teknologi terapan untuk kepentingan masyarakat.
9. Membangun citra baik ITATS melalui kegiatan-kegiatan positif yang memberikan manfaat bagi dunia industri, masyarakat, dan pemerintah.

Pencapaian visi dan misi Institut dilakukan oleh semua komponen, yaitu Rektor, Fakultas, Lembaga, Jurusan, Program Studi, Unit Kerja. Person yang terlibat terdiri dari Pimpinan, Dosen, Karyawan dan Mahasiswa. LPPM merupakan Lembaga dibawah Rektor yang membidangi Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat.

Bab II Strategi dan Program Kerja LPPM

Harris and DeSimone (1999) mendefinisikan bahwa pengembangan sumber daya manusia (SDM) merupakan serangkaian kegiatan yang terstruktur dirancang oleh suatu organisasi untuk memfasilitasi pegawainya dengan kompetensi yang dibutuhkan untuk memenuhi tuntutan pekerjaan. Dikti telah memberikan petunjuk alur pengembangan dosen, yaitu dosen yang bermutu baik dengan kinerja yang baik akan membuat kegiatan belajar mengajar dapat berjalan dengan baik dan menghasilkan pendidikan bermutu (gambar 1).



Gambar 1. Alur Pendidikan Bermutu (Sumber: Dikti)

LPPM ITATS membuat beberapa program kerja untuk pengembangan SDM di ITATS, utamanya dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Seluruh pelayanan, program kerja, sistem, kebijakan, dan sasaran mutu disusun berdasarkan Visi dan Misi, Rencana Strategis, dan Rencana Operasional ITATS untuk mendukung capaian kinerja dan tujuan ITATS. Beberapa strategi pencapaian LPPM ITATS pada tahun 2016 adalah sebagai berikut: (1) peningkatan kualitas SDM ITATS dalam kemampuan profesional dosen dan tenaga pendidikan; (2) penyempurnaan sistem dan manajemen publik; (3) peningkatan kerjasama yang saling menguntungkan semua pihak dan pemanfaatan peluang yang tersedia; (4) penguatan sarana publikasi dan menyiapkan kelahiran jurnal baru; (5) kemudahan akses publikasi, seminar dan pengurusan KI

Untuk mendukung strategi tersebut, LPPM menetapkan 5 program kerja: (1) Peningkatan kualitas SDM ITATS, yaitu dengan beberapa kegiatan

seperti pelatihan, workshop, klinik pengetahuan bagi dosen ITATS; (2) tinjauan manajemen LPPM, yaitu dengan mengaplikasikan konsep SIPP yang merupakan ciri khas pelayanan ITATS; (3) peningkatan kerjasama dan pemanfaatan peluang, yaitu difokuskan pada peningkatan kerjasama internal dan kerjasama eksternal antar institusi; (4) penguatan publikasi karya ilmiah dan kekayaan intelektual, yaitu dengan memotivasi dan mewadahi para dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya baik dalam bentuk jurnal, seminar, maupun kekayaan intelektual; (5) pelaksanaan pengabdian pada masyarakat dan kuliah kerja nyata (KKN).

Bab III Pelaksanaan Program Kerja LPPM

LPPM ITATS membuat program-program yang meliputi program perencanaan, penyelenggaraan, dan evaluasi atas pengembangan SDM di ITATS, utamanya dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat: (1) program perencanaan meliputi pengumpulan data terkait kondisi SDM Dosen, menganalisis kebutuhan pengembangan SDM dalam hal bidang ilmu dan kompetensi yang akan dikembangkan, serta merencanakan bentuk program pengembangan yang akan dilakukan; (2) program penyelenggaraan meliputi peningkatan kualitas SDM ITATS, tinjauan manajemen LPPM, peningkatan kerjasama dan pemanfaatan peluang, dan penguatan publikasi karya ilmiah (research articles dan prosiding) dan kekayaan intelektual, pengusahaan lisensi KI, dan pelaksanaan KKN PPM; serta (3) program evaluasi meliputi mengidentifikasi kesesuaian tujuan program dengan hasil akhir, mengidentifikasi dan menilai kapabilitas program, dan mengidentifikasi hambatan dalam pelaksanaan kegiatan atau implementasi program.

3.1. Peningkatan Kualitas SDM ITATS

Pada tahun 2016, lebih dari 50% dosen ITATS masih belum memiliki jabatan fungsional, dikarenakan sebagian dosen adalah dosen baru. Kemampuan dalam menulis proposal, membuat laporan penelitian, membuat rencana anggaran penelitian, membuat laporan pertanggungjawaban keuangan, menulis artikel ilmiah membuat hak cipta dan paten merupakan kemampuan yang masih minim dimiliki oleh dosen baru dan sebagian dari dosen senior. Usaha dalam peningkatan kemampuan tersebut menjadi fokus utama dalam program kerja butir pertama LPPM ITATS. Beberapa kegiatan yang dilakukan LPPM ITATS di tahun 2016 untuk peningkatan kualitas SDM ini terdiri dari 3 kegiatan :

3.1.1. Pelatihan Pembuatan Proposal dan Klinik Pembuatan Proposal Penelitian

Pelatihan dan klinik yang dilaksanakan di ITATS ini bertujuan untuk: (1) mengetahui strategi memenangkan hibah penelitian dari Kemenristekdikti dan pembuatan laporan keuangan; (2) mendapatkan informasi terkait jenis-jenis hibah penelitian yang dapat diikuti oleh dosen, yaitu hibah skema